

策定日 2023年3月31日

次世代育成支援対策推進法に基づく「一般事業主行動計画」

日新電子工業株式会社

社員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境を整備することによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、下記のとおり行動計画を策定する。

記

1. 計画期間

2023年4月1日 ~ 2025年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標(1)	育児休業の対象となった者への個別説明会を100%実施する。
取組内容 実施時期	2023年4月～ 妊娠・出生予定が判明次第、相談窓口にご相談・問合せすることの周知実施 2023年4月～ 諸制度のリーフレット、意向確認シート等のフォーマットを社内イントラに掲載、周知実施

目標(2)	育児休業等の諸制度に関する社内教育を年1回実施する。
取組内容 実施時期	2023年4月～ 社内説明会用資料の作成 2023年7月～ 社内周知後に開催、終了時はアンケート回収 2023年8月～ アンケートを振り返りとして、説明内容・資料の見直し実施

目標(3)	メンター制度を設計どおり機能させることでキャリア開発を促進し、入社社員がパフォーマンスを最大限に発揮できる環境整備を図る。
取組内容 実施時期	2023年4月～ メンター制度の本設計 2023年5月～ 制度運用開始 2023年6月～ 対象者へ説明会、運用面のフォローを継続実施

以上