策定日　2023 年 3 月 31 日

次世代育成支援対策推進法に基づく「一般事業主行動計画」

日新電子工業株式会社

社員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境を整備することによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、下記のとおり行動計画を策定する。

記

１．計画期間

２０２３年 4月 1日　～　２０２５年 3月３１日

２．目標と取組内容・実施時期

目標(1)	育児休業の対象となった者への個別説明会を 100%実施する。
取組内容 実施時期	2023 年 4 月～　妊娠・出生予定が判明次第、相談窓口に相談・問合せすることの周知実施 2023 年 4 月～　諸制度のリーフレット、意向確認シート等のフォーマットを社内イントラに掲載、周知実施

目標(2)	育児休業等の諸制度に関する社内教育を年 1 回実施する。
取組内容 実施時期	2023 年 4 月～　社内説明会用資料の作成 2023 年 7 月～　社内周知後に開催、終了時はアンケート回収 2023 年 8 月～　アンケートを振返りとして、説明内容・資料の見直し実施

目標(3)	メンター制度を設計どおり機能させることでキャリア開発を促進し、入社社員がパフォーマンスを最大限に発揮できる環境整備を図る。
取組内容 実施時期	2023 年 4 月～　メンター制度の本設計 2023 年 5 月～　制度運用開始 2023 年 6 月～　対象者へ説明会、運用面のフォローを継続実施

以　上

トップメッセージ

社員の皆さんは、会社にとってかけがえのない存在です。
仕事もプライベートも充実させ、それぞれが目標に向かって成長してくことを心から応援しています。
子育てと仕事を両立させることは、並大抵のことではありません。社員の皆さんが安心して仕事に打ち込めるよう、育児休業制度をはじめとした様々なサポート体制を整えていきます。

代表取締役　森平　透

仕事と育児の両立を積極的にサポートします

育児休業制度及び出生時育児休業制度の利用率100%を目指して、
以下の取り組みを実施します。
〇育児休業の対象となった方への個別説明を100%実施し、取得の意向を確認します。
〇育児休業・出生時育児休業に関する社内教育を年1回実施します。
〇育児休業等の制度周知のため、社内イントラに常時掲載します。

安心して育児休業が取得できる環境整備

育児休業を取得する従業員（Aさん）の業務を代替することとなった従業員（Bさん）の業務負荷を軽減するため、Aさんの業務について整理・引き継ぎに係る支援を行うとともに、Bさんへの引き継ぎの対象となる業務について、効率化、実施体制の見直し、臨時職員の雇用なども含めて検討し、必要な環境整備を行います。

2024年9月1日

日新電子工業株式会社
NISSIN ELECTRONICS CO.,LTD.