

採用活動におけるハラスメント防止に関する基本方針

当社は、将来を担う人材との出会いを大切に、公正で誠実な採用活動を通じた相互理解の醸成に努めています。

採用面接、会社説明会、インターンシップなど、求職活動等でお会いする求職者の皆様は、当社の未来を共に築く可能性を持つ、大切な存在です。従業員一人ひとりが、こうした求職者の方々に対して誠実かつ適切な態度で接することが、当社の社会的信用と、優秀な人材との長期的な信頼関係の構築につながると確信しています。

求職者が安心して求職活動等に取り組める環境を整えることは、当社が広く社会から信頼される企業であり続けるための土台であると認識しています。この認識のもと、当社は「採用活動におけるハラスメント防止に関する基本方針」を定め、企業全体で取り組むことをここに宣言します。

採用活動におけるハラスメントの定義

採用面接、会社説明会、インターンシップ、実習等の求職活動等の場において、当社の従業員が行う言動により、求職者の求職活動等が阻害されることを指します。

なお、対面での場面に限らず、電話・メール・SNS等のオンラインを介したやり取りにおいても対象となり、また、被害を受けた方の性別や性的指向・ジェンダーアイデンティティにかかわらず、本方針の対象となります。

採用活動におけるハラスメントに該当すると考える行為の例

性的な発言	性的な事実関係を尋ねる、性的な内容を意図的に流布すること
性的な行動	必要なく身体に触れる、性的な関係を強要すること、 わいせつな図画を配布すること
環境型	性的な内容を含むポスターの掲示、性的な冗談やからかい
私的な誘い	採用選考とは無関係な私的な食事等への執拗な誘い
身体的・精神的な攻撃	暴行、傷害、脅迫、名誉棄損、侮辱、ひどい暴言
立場を利用した要求	人格を否定するような暴言、採用選考等における優位性を背景とした不適切または不当な要求、内定辞退を強要する行為

※上記は厚生労働省が定める「事業主が求職活動等における性的な言動に起因する問題に関して雇用管理上講ずべき措置等についての指針」に基づいています。

採用活動におけるハラスメント防止に対する基本姿勢

当社は、採用面接、会社説明会、インターンシップ等のあらゆる求職活動等の場において、求職者の人格と尊厳を尊重し、公正かつ誠実な対応を徹底します。

従業員による性的な言動が確認された場合には、就業規則に基づき厳正に対処いたします。また、悪質性が高いと判断した場合には、弁護士との連携および法的措置を含む毅然とした処置を講じます。

採用活動におけるハラスメント防止に対する体制の整備

当社は、公正で誠実な採用活動等に向けた体制を以下のとおり整備します。

①採用活動等に関するルールの明確化

選考の時間・場所・実施体制等に関するルールをあらかじめ定め、従業員に周知するとともに、求職者にも留意事項を分かりやすくお伝えします。

②相談窓口の設置

求職者が安心して相談できる窓口を設置します。人事担当者への相談に躊躇される場合を想定し、相談しやすい体制を整えます。

③被害者・行為者双方への適切な対応

相談があった場合は、心身の状況に配慮しながら事実関係を迅速かつ正確に確認し、被害を受けた方への配慮措置と、行為者に対する厳正な措置を講じます。

④プライバシーの保護

相談者・行為者等に関する情報は、プライバシーとして適切に保護します。相談したことを理由とする不利益な取扱いは一切行いません。

⑤教育・研修の継続実施

全従業員を対象に、正しい知識の習得と意識向上を図るための研修を継続的に実施します。性別役割分担意識に基づく言動がハラスメントの背景となり得ることについても、理解を深めてまいります。

当社は今後も、公正で誠実な採用活動を通じて、将来を担う人材の皆様に選んでいただける企業であり続けるよう努めてまいります。

本方針へのご理解とご協力を、心よりお願い申し上げます。

2026 年 10 月 1 日
日新電子工業株式会社
代表取締役 森平 透