

策定日 2022年3月18日

女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画」

日新電子工業株式会社

当社は、女性が活躍できる雇用環境および女性を含めた全従業員がイキイキと活躍できる職場を目指し、下記のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年4月1日 ~ 2025年3月31日

2. 当社の課題

- ・採用者に占める女性の割合が低い
- ・社内エンゲージメント調査で女性の満足度が低い

3. 目標と取組内容・実施時期

目標(1)	労働者に占める女性の割合を20%以上とする。
取組内容 実施時期	2022年4月～ 会社説明会用資料の見直し 2022年7月～ 女性労働者が活躍できる労働環境・職務内容の洗出しと見直しの実行 2022年10月～ 女性学生を対象としたインターンシップ・職場見学会を年1回以上実施

目標(2)	継続就業に向けた職場風土づくりと安心して活躍し続けることができる職場環境の整備により、社内エンゲージメント調査（女性）を80点以上にする。
取組内容 実施時期	2022年4月～ 健康増進に関する情報発信（社内イントラ） 2022年4月～ 全社教育（メンタルヘルス・ハラスメント）の年1回以上実施 2022年7月～ 女性労働者を対象とした、両立支援制度・育児関連制度の説明会を実施 育児休業後の復職面談100%実施 2023年1月～ 積立有給休暇制度の導入

以上